

Утверждено приказом №59 «б»
от «11» октября 2011 г.
директор
МБОУ СОШс. Кенада
О.Н. Гречка



**Положение
об установлении (распределении) стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной
школы Кенадского сельского поселения Ванинского муниципального
района Хабаровского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, закрепления кадров.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения, исключая руководителя.

1.3. Стимулирующая выплата - доплата к базовому окладу (ставке), которая выплачивается за высокий результат при выполнении должностных обязанностей и работу сверх функций должностных обязанностей на основании критериев, установленных для данной квалификационной группы в % к базовому окладу или в фиксированных суммах, в сроки, установленные для действия размеров критерия приказом директора.

1.4. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат: - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; - выплаты за качество выполняемых работ; - выплаты за профессиональное мастерство, классность; - выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда; - премиальные выплаты по итогам работы; - премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам утверждаются руководителем учреждения в соответствии с данным Положением и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы, разработанных с участием органов общественного самоуправления образовательного учреждения. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат приведены в

приложении № 1 к настоящему Положению («Критерии для установления выплат стимулирующего характера для работников МОУ СОШ Кенадского сельского поселения Ванинского муниципального района Хабаровского края»).

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.7. Размер и количество стимулирующих выплат конкретному работнику максимальным размером не ограничивается. Выплаты могут быть постоянными, временными, разовыми.

1.8. В учреждении могут быть разработаны и установлены данным положением иные условия стимулирования работников школы.

1.9. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускаются.

1.10. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

2. Условия и порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией, которая утверждается приказом директора школы. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о Комиссии.

2.2. Установление стимулирующей выплаты работникам учреждения осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям эффективности деятельности, установленных для каждой категории работников (приложение № 1), и размера стимулирующего фонда, имеющегося у учреждения на момент установления стимулирующей выплаты.

2.3. Общая сумма баллов по показателям эффективности деятельности определенной категории работников составляет максимальное количество баллов.

2.4. Члены комиссии, дают оценку качества деятельности работникам соответствующих категорий, проставляя баллы в оценочном листе работников. Руководитель учреждения дает оценку качества деятельности каждому работнику. Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами комиссии, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

2.5. В установленные руководителем учреждения сроки, заместителями руководителя представляется в комиссию аналитическая информация о набранной сумме баллов каждым работником учреждения; итоговом количестве набранных баллов по учреждению.

2.6. Размеры стимулирующей выплаты, устанавливаемой работникам учреждения рассматриваются комиссией и согласовываются с органом

самоуправления, обеспечивающим, в соответствии с Уставом учреждения, государственно-общественный характер управления учреждением.

2.7. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий. Размер стимулирующих надбавок не зависит от квалификационной категории, объёма нагрузки.

2.8. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты и ее размере открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины ее членов.

2.9. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает приказ. Приказ руководителя учреждения является основанием для выплат.

2.10. Работники школы могут быть не представлены к стимулирующим выплатам. Работнику, получившему дисциплинарное взыскание, стимулирующая выплата за месяц, в котором допущено нарушение, не начисляется (приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности направляется в бухгалтерию). Очередное снижение или отмена установленных доплат производится руководителем учреждения в случае: - нарушения трудовой и общественной дисциплины; - снижение качества работы, за которую была определена доплата; - отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые была определена доплата.

2.12. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, может производиться корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.