

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа села Кенада Ванинского муниципального района
Хабаровского края

СОГЛАСОВАНО:
на заседании Педагогического совета
МБОУ СОШ с. Кенада
Протокол № 7 от 20 мая 2021 года



УТВЕРЖДЕНО:
И.о. директора МБОУ СОШ с. Кенада
Новоженникова М.Г.
Приказ № 42 от 21.05. 2021 г.

**Программа антирисковых мер
по направлению «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
Кенадского сельского поселения
Ванинского муниципального района Хабаровского края
на 2021 год**

с. Кенада
2021 год

Паспорт

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов» МБОУ СОШ с. Кенада на 2021 год
Цель программы	Оптимизация к концу 2021 года работы по организации профессионального роста учителя, создание условий для освоения учителями и внедрения в учебный процесс эффективных образовательных технологий, в том числе с детьми ОВЗ
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование, модернизация методической службы ОО.2. Организация внутрикорпоративного обучения, в том числе на основе использования современных цифровых технологий.3. Внедрение обновленных примерных основных общеобразовательных программ.4. Внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс5. Использованию индивидуально-дифференцированных подходов в организации образовательного процесса.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации программы – 31 декабря 2021 года

Целевые показатели и индикаторы программы

№	Наименование	Механизм
1	Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией.	Мониторинг
2	Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог).	Мониторинг
3	Численность/доля педагогических работников, владеющих современными образовательными формами, приемами, технологиями, в т.ч. интерактивными, %	Мониторинг
4	Численность/доля педагогических работников, прошедших аттестацию и повысивших квалификационный уровень, %	Мониторинг
5	Численность/доля педагогических работников, принимающих участие в вебинарах, видеоконференциях, форумах, олимпиадном движении, транслирующих опыт работы (обучающие семинары для других учителей, победители конкурсов, авторы публикаций и (или) учебно-методических пособий), %	Ссылки, сертификаты.
6	Численность/доля педагогических работников, принимающих участие в профессиональных сетевых сообществах, %	Анализ участия в сетевых сообществах
7	Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации	Аналитические справки

Методы сбора и обработки информации

Для сбора информации используются аналитические и статистические данные по образовательным учреждениям, сведения, отчеты, результаты прохождения аттестации педагогических работников, а также методы социологического сбора информации: тестирование, анкетирование, опрос, интервьюирование и др.

Для оценки предметных компетенций педагогических работников используется экспертная оценка по итогам процедуры прохождения аттестации, результаты освоения дополнительных профессиональных программ.

Ожидаемые результаты выполнения программы

1. 50% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям;
2. Не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
3. Удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории - 25 %;

Меры по реализации антирисковой программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.Изучение профессиональных дефицитов педагогов	<p>-Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.</p> <p>- На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ, региональных мониторинговых работ по русскому языку и математике для обучающихся 9-х классов, спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.</p> <p>-Разработка плана заседаний ШМО.</p>	Май-август 2021 г.	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги-предметники
2.Освоение специфических подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности.	<p>-Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ.</p> <p>- Планирование курсовой подготовки по запросу педагогов в связи с выявленными профессиональными дефицитами.</p> <p>-Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ХК ИРО).</p> <p>-Прохождение КПК в рамках проекта</p>	Август-октябрь 2021 г.	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги-предметники

	<p>«Точка роста» учителями физики и биологии.</p> <p>- Прохождение независимой оценки профессиональных компетенций учителями физики и математики;</p>			
<p>3. Применение освоенных технологий, методов и приемов в ежедневном взаимодействии с коллегами (наставничество, стажировки, взаимообучение).</p>	<p>-Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы</p> <p>-Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, личносно – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.</p> <p>-Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района.</p>	<p>Сентябрь-ноябрь 2021 г.</p>	<p>Зам. директора по УВР, руководители ШМО</p>	<p>Педагоги-предметники</p>
<p>4. Аттестация педагогических кадров</p>	<p>- Аттестация на 1 категорию двух педагогов.</p>	<p>Июнь-декабрь 2021</p>		