

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ КЕНАДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

на 2019-2022 г.г.

Утверждены на общем собрании трудового коллектива школы
Протокол от 11.04.2019 г. № 4



От работодателя:

Директор МБОУ СОШ с.Кенада
Ванинского муниципального района
Хабаровского края
Гречка О.Н.
Гречка О.Н.

От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива МБОУ СОШ с.Кенада
Ванинского муниципального района
Хабаровского края
Коноплева Е.А.
Коноплева Е.А.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по

труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2019 г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

м.п.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы Кенадского сельского поселения
Ванинского муниципального района Хабаровского края**

1. Раздел 4 В пункте 4.3.1 слова «не менее одного года» заменить словами *«молодые специалисты до окончания срока обязательной отработки, составляющего два года со дня подписания трудового контракта»*.

2. Раздел 5 В пункте 5.2 слова «36 неделя» заменить словами *«36-часовая рабочая неделя»*.

3. Абзац 6 Пункт 5.16 изложить в следующей редакции: *« в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (часть 1 статьи 121 ТК РФ)»*.

4. Абзац 5 Пункт 5.18.2 после слова «военнослужащих» дополнить словами *«сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы»*, а после слов «военной службы» дополнить словом *«(службы)»* (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

5. Раздел 6 Пункт 6.3. установить конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, не используя слова «но не ниже», изложить в следующей редакции: *«Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (часть 3 статьи 154 ТК РФ)»*.

6. Приложение № 3 установить нормы выдачи мыла в соответствии с нормами, установленными приложением № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н.
Добавить: *«норма выдачи мыла на одного работника в месяц - 200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)»*.

7. Приложение № 4
«исключить ссылку на постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 г № 726, поскольку оно не регулирует вопросы предоставления дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а вносит изменения в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признает утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г № 870».
Добавить: *«Основание: ст. 117 ТК РФ»*.

8. Приложение № 6 исключить, поскольку оно дублирует отдельные положения приложения № 3.

Согласовано на общем собрании трудового коллектива «11» апреля 2019 г.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ с. Кенада



О.Н. Гречка
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

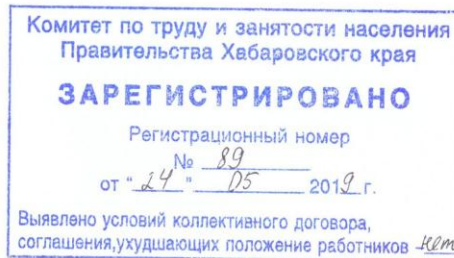
«11» 04 2019г.

От работников:

Представитель трудового коллектива

 Е.А. Коноплёва
(подпись, Ф.И.О.)

«11» 04 2019г.



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3

листов

Директор школы

О.Н.Гречка

